

社会福祉法人 寿光会

一般事業主行動計画

女性職員が妊娠・出産・復職時における支援を図り、安心して継続就業が出来るよう支援、検討。また、次世代育成のため地域に開かれた事業所となるため行動計画を策定する。

計画期間：平成25年1月20日～平成29年3月31日

安心した子育てができるよう労働者の 仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1

仕事と子育てに関する「相談窓口」を設置する。

平成25年1月～ 特別養護老人ホーム天恵荘事務所に「子育て支援窓口」を設置し、窓口担当者を任命する。

目標 2

産休中や産後の勤務体系を柔軟化し、本人の希望が反映できる労働条件を整備する。

平成25年1月～ 所属長と年1回以上の面接と事業所長への自己申告書提出を行う。

地域の子供の職場見学・体験の受入体制を創設する

目標 3

地域の子供たち、教育機関の職場見学・体験の受け入れを整備する。

平成25年1月～ 特別養護老人ホーム天恵荘事務所に「見学・体験受入れ窓口」を設置し、窓口担当者を任命する。