

医療法人和光会 一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日

2. 当法人の課題

- (1) 管理職の増員
- (2) 要介護状態にある家族介護のための介護休暇の取得者を増やす。

3. 目標と取り組み内容・実施期間

目標1：管理職を2名増員する。

(取り組み内容)

- ・令和2年9月から管理職養成研修を開催する。

目標2：介護休暇を取得する（2名以上）。

(取り組み内容)

- ・令和2年4月～ 介護休暇（年休とは別）の再周知（掲示）を行う。
- ・令和2年4月～ 新規採用職員に対する面談で個別周知を行う。
- ・令和3年3月までに 2名以上の職員が介護休暇を取得する。

## 女性の活躍に関する情報公表

### ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

#### 【管理職に占める女性労働者の割合】

17名の管理者の内、12名が女性  
女性労働者の割合 71%

### ②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

#### 【職種毎の有給取得日数と取得率（平均）】

|      |      |         |
|------|------|---------|
| 全体   | 6.4日 | (40.8%) |
| 看護   | 6.4日 | (43.5%) |
| 介護   | 6.1日 | (35.1%) |
| 厨房   | 4.3日 | (36.8%) |
| 事務   | 6.8日 | (37.4%) |
| 他部署※ | 9.5日 | (53.2%) |

※他部署は薬局、外来、レントゲン、歯科、リハ、相談員