



社会福祉法人寿光会 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当法人の課題

管理職・役員に占める女性の割合が低い

3. 目標と取り組み内容

【目標】女性の管理職(次長職以上、施設長を含む)の割合を
30%以上にする

【取組】新任・現任管理職へのキャリア研修を行い、積極的な
登用に働きかける

- 2022年 4月～ 研修プログラムの検討
- 2022年 8月～ 管理職候補の掘り起こし
- 2023年 6月～ キャリア研修
- 2023年12月～ 管理職チャレンジ
- 2024年 1月～ 次年度管理職登用の検討会
キャリア研修のブラッシュアップ
- 2024年 6月～ キャリア研修

女性の活躍に関する情報公表

1. 労働者に占める女性労働者の割合

全労働者 299名の内、女性労働者 230名

女性労働者の占める割合 76.9%

2. 管理職に占める女性労働者の割合

全管理者 47名の内、女性管理者 14名

女性管理者の占める割合 29.8%

3. 年次有給休暇の取得率

全労働者の有給休暇平均取得日 7.3日

全労働者の有給休暇平均取得率 70.4%