社会福祉法人寿光会　行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1．計画期間　2022年4月1日～2025年3月31日

2．当法人の課題

管理職･役員に占める女性の割合が低い

3．目標と取り組み内容

【目標】女性の管理職（次長職以上、施設長を含む）の割合を30％以上にする

【取組】新任･現任管理職へのキャリア研修を行い、積極的な登用に働きかける

●2022年　4月～　研修プログラムの検討
●2022年　8月～　管理職候補の掘り起こし
●2023年　6月～　キャリア研修
●2023年12月～　管理職チャレンジ
●2024年　1月～　次年度管理職登用の検討会
キャリア研修のブラッシュアップ
●2024年　6月～　キャリア研修